



**COMUNE DI BARI SARDO**  
PROVINCIA DI NUORO

**SERVIZIO AMMINISTRATIVO**  
AFFARI GENERALI – SEGRETERIA – SCOLASTICO CULTURALE – DEMOGRAFICI

**DETERMINAZIONE N°44 del 20-03-2023**

**OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI ESECUTORE TECNICO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B3, POSIZIONE ECONOMICA B3, DA ASSEGNARE AL SERVIZIO TECNICO. DICHIARAZIONE AMMISSIBILITA' CANDIDATI.**

ORIGINALE

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**PREMESSO CHE:**

- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27.12.1997, al comma 1, stabilisce che “al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482” e che il comma 19 del medesimo articolo prevede, per gli enti locali, l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;

- l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), stabilisce che: “*Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.*”;

- l'art. 91 del medesimo D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss. mm. (TUEL), prevede che, ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, “*gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale*”;

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e ss. mm. impone alla Giunta Comunale di assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

**RICHIAMATA** a tal proposito la deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 02.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e del piano annuale 2022, con la previsione della copertura, nell'anno 2022, di diversi posti resi vacanti per effetto di cessazione dal servizio per pensionamento dei titolari e posti di nuova istituzione, tra cui n. 1 posto di Esecutore Tecnico Specializzato, Categoria B3, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico, mediante concorso pubblico;

**RICHIAMATA** altresì la successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 20.04.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, con la quale si è proceduto alla rimodulazione della dotazione organica, nonché alla riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e il piano annuale delle assunzioni 2022, in cui viene confermata la previsione della figura suddetta;

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°44 del 20-03-2023

**DATO ATTO** che, rispetto all'obbligo di ricorso all'istituto della mobilità obbligatoria prevista dagli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. 165/2001, con nota trasmessa in data 06.12.2021, prot. n. 14521, si è proceduto alla comunicazione del numero dei posti vacanti nell'organico del Comune di Bari Sardo nel corso dell'anno 2022, per effetto di cessazione dal servizio per pensionamento dei titolari e posti di nuova istituzione;

**CONSIDERATO** che la procedura in argomento, relativamente alla succitata nota prot. n. 14521 del 06.12.2021, ha dato esito negativo, in quanto entro i termini previsti dai citati articoli, non è pervenuto alcun riscontro positivo all'Ente, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica e/o dell'Assessorato Regionale al Lavoro;

**CONSIDERATO** che l'istituto della mobilità, disciplinato all'art. 30 del D.Lgs. 165 del 2001, nel prevedere la possibilità per le amministrazioni di ricoprire posti vacanti, obbligava le medesime ad attivare le procedure di mobilità prima di espletare un concorso pubblico.

**CHE**, a seguito di modifiche normative introdotte dalla L. 56/2019 (Legge Concretezza), l'ente non è vincolato fino al 31.12.2024 a dare corso alla indizione di procedure di mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001, in quanto l'art. 3 comma 8 recita: *"Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, (fino al 31 dicembre 2024)), le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*.

**EVIDENZIATO** pertanto che l'ente, sulla base delle recenti previsioni legislative, non è vincolato fino al 31.12.2024 a dare corso alla indizione di procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

**PRECISATO** che con Determinazione del Servizio Amministrativo n. 221 dell'8.11.2022 si è proceduto all'indizione di un pubblico concorso, per titoli ed esami, volta al reclutamento di n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato, Categoria B, Posizione Economica B3, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Servizio Tecnico.

**CHE** con la sopra richiamata Determinazione n. 221 dell'8.11.2022 si è proceduto inoltre ad approvare:

- lo schema di bando di selezione;
- lo schema di domanda di ammissione alla procedura selettiva;
- l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- lo schema di dichiarazione copia conforme redatta ai sensi dell'art. 47, del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm.;
- lo schema di elenco in carta libera dei documenti allegati alla domanda;
- l'elenco dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dell'art. 3, comma 7, della Legge 127/1997.

**DATO ATTO** che con avviso prot. n. 13659 del 25.11.2022 è stato pubblicato all'albo pretorio on line (Albo Pretorio n. 1337 del 25.11.2022), nel sito web (Home Page e sottosezione Bandi di Concorso della Sezione Amministrazione Trasparente) e nella Gazzetta Ufficiale, IV Serie Speciale, del 26.11.2022 il bando della procedura selettiva in oggetto, fissando nelle ore 17:30 del 27.12.2022 il termine di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;

**EVIDENZIATO** che, entro il termine di scadenza delle ore 17:30 del 27.12.2022, sono pervenute a questo Ente n. 20 domande di ammissione alla selezione in oggetto;

**EVIDENZIATO** che l'art. 7 del Bando in oggetto, di cui al prot. n. 13659 del 25.11.2022, rubricato *"Ammissione alla selezione"*, prevede che: *"Scaduto il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione il competente Servizio Amministrativo procederà ad effettuare le opportune verifiche ai fini della loro ammissibilità"*, disponendo l'ammissione alla procedura dei candidati che avranno dichiarato

il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi e, se del caso, richiedere, ove ammesso dal bando, eventuali integrazioni e/o correzioni necessarie.

**ESEGUITA** l'istruttoria delle domande e della documentazione presentata unitamente alle stesse, come da certificazione depositata agli atti d'ufficio e completate tutte le richieste dalle relative schede istruttorie, non materialmente allegate alla presente determinazione ma che si richiamano integralmente.

**RITENUTO** poter, per le ragioni sopra esposte, disporre l'ammissibilità di n. 18 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla succitata procedura selettiva, meglio indicati nel prospetto unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e che si approva.

**RITENUTO** inoltre dover procedere all'esclusione di n. 2 candidati, come meglio indicato nel prospetto allegato alla presente Determinazione, in quanto non in possesso dei requisiti richiesti dal Bando di concorso.

**EVIDENZIATO** che la presente determinazione, non comporta, all'attualità, alcuna spesa che verrà, pertanto, assunta con successivo atto all'esito dell'espletamento della procedura selettiva, fermo restando che la copertura della spesa è stata garantita con l'assunzione della citata deliberazione della Giunta Comunale di programmazione n. 97/2022.

**RITENUTO** poter attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm.

**DATO ATTO**, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento.

**DATO ATTO** che questo Ente ha assolto agli obblighi e condizioni previsti dalla legge per poter procedere a nuove assunzioni, come di seguito esplicitato:

- ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017);
- ha assicurato per l'anno 2021, e nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296 del 2006 e ss. mm.;
- ha ottemperato alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o soprannumero meno di personale;
- ha rispettato la quota di riserva per le assunzioni obbligatorie in favore dei disabili e anche in favore degli ex appartenenti alle FF.AA.;
- ha adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, comma 1, del D. Lgs. n. 148/2006 e ss. mm.);
- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 20.08.2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. 267 del 18.8.2000 e ss. mm., il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) degli Esercizi Finanziari 2021/2023;
- ha approvato il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, giusta deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 08.06.2022, esecutiva ai sensi di legge, nei termini previsti dalla normativa vigente ed ha trasmesso i relativi documenti di Bilancio alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;
- ha provveduto all'approvazione del Rendiconto di Gestione anno 2021 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 23.05.2022, e, quindi nei termini di legge, trasmettendo i

relativi i documenti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche con esito positivo, e pertanto entro il termine dei 30 giorni dalla data di approvazione;

- ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 27.7.2022, esecutiva ai sensi di legge, il Piano Integrato di attività e organizzazione 2022/2024 Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024, ai sensi dell'articolo 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021;
- l'Ente non è strutturalmente deficitario né in dissesto, come risulta dalla certificazione allegata al Conto Consuntivo 2021.

**VISTO** il Bilancio di Previsione Pluriennale 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 dell'8/6/2022, esecutiva ai sensi di legge.

**VISTO** il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 Dicembre 2022 con il quale il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali è differito al 31 Marzo 2023.

**RICHIAMATA** altresì la Circolare n. 128/2022 del Ministero dell'Interno contenente la comunicazione del differimento del termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 da parte degli Enti Locali al 30 Aprile 2023, in applicazione dell'art. 1 comma 775 della legge 29 dicembre 2022, n. 197.

**VISTO** il DPR 487 del 9 maggio 1994 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e ss. mm.

**VISTA** la Legge 125/1991 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”.

**VISTI** il Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 e ss. mm. “Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” e la Legge n. 241 del 08.08.2000 e ss.mm.

**VISTO** il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ss. mm. e int. con la quale sono state dettate le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”.

**VISTE** le Linee Guida sulle procedure concorsuali – Direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

**VISTA** la Legge n. 56 del 19 giugno 2019 “*Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo*”.

**VISTO** il Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante «Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)», pubblicato nella G.U.R.I. n. 100 del 30.04.2022;

**VISTA** l'Ordinanza del Ministero della Salute del 25 maggio 2022 avente ad oggetto “Aggiornamento del «Protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici», pubblicata nella G.U.R.I. n. 126 del 31.05.2022.

**VISTO** il DPR n. 445/2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

**VISTE** le Leggi n. 68/1999, n. 104/1992 e n. 198/2006, recanti, rispettivamente, disposizioni per il diritto al lavoro dei disabili, per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti dei disabili e delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro.

**VISTI:**

- ✓ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 per le parti ancora vigenti;
- ✓ Il CCNL del Comparto Funzioni Locali riferito al triennio 2019/2021 che, al Titolo III, disciplina il nuovo sistema di classificazione nel quale – all'articolo 13 – è detto che le nuove disposizioni inerenti il nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del 5° mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL, avvenuta in data 16/11/2022 e che, pertanto, fino a detta data deve intendersi vigente il previgente sistema di classificazione cui, nel presente bando si fa riferimento.

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°44 del 20-03-2023

Via Cagliari, 90 – C.A.P.: 08042 – Bari Sardo (NU) – ☎: +39 0782 29523 – 📠: +39 0782 28065 – Cod. Fisc.: 82001410917 – Part. I.V.A.: 00737440917

PEC: [protocollo@pec.comunedibarisardo.it](mailto:protocollo@pec.comunedibarisardo.it) – e-mail: [protocollo@comunedibarisardo.it](mailto:protocollo@comunedibarisardo.it)

Sito Web Istituzionale: [www.comunedibarisardo.it](http://www.comunedibarisardo.it)

**VISTO** lo Statuto Comunale.

**VISTI:**

- il vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 29.12.2016 e ss. mm. e int.
- il vigente Disciplinare contenente le norme per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato del Comune di Bari Sardo, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 26.03.2021.
- il vigente Regolamento Comunale recante forme semplificate per l'accesso al Comune di Bari Sardo e per i concorsi pubblici, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 114 del 28.12.2021.

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 7 del 14.02.2023 con il quale la sottoscritta Taccori Emilia è stata nominata Responsabile del Servizio Amministrativo e titolare di posizione organizzativa per l'anno 2023.

**RILEVATA** la propria competenza in base al suddetto atto, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. e int.,

### **DETERMINA**

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante sostanziale del presente atto;
- 2) di richiamare e fare propri, ai fini dell'adozione della presente determinazione, ai sensi dell'art. 12 del vigente Regolamento Comunale dei Concorsi, in materia di procedure di ammissione, gli atti di esame delle 20 (venti) domande di ammissione del Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Esecutore Tecnico Specializzato, cat. B, posizione economica B3, da assegnare al Servizio Tecnico, completati dalle schede istruttorie, non materialmente allegati alla presente determinazione ma che si richiamano integralmente;
- 3) di precisare che con riferimento alla procedura selettiva in esame sono pervenute complessivamente n. 20 domande di partecipazione, come da elenco unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale anche se non materialmente allegato;
- 4) di disporre l'ammissibilità alla partecipazione alla selezione in oggetto di n. 18 candidati che hanno presentato, nei termini e secondo le modalità stabilite dal bando di selezione e che hanno dichiarato di possedere tutti i requisiti di accesso, la domanda di partecipazione alla stessa procedura selettiva;
- 5) di ammettere, in particolare, alla partecipazione alla selezione in oggetto, i 18 candidati indicati nell'elenco unito alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
- 6) di disporre l'esclusione di n. 2 candidati indicati nell'elenco unito alla presente determinazione in quanto non in possesso dei requisiti richiesti dal Bando di concorso;
- 7) di disporre, altresì, la pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito web dell'Ente, [www.comunedibarisardo.it](http://www.comunedibarisardo.it) e nella Sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso, l'elenco dei candidati ammessi individuando gli stessi con gli estremi del numero di acquisizione al protocollo delle domande pervenute;
- 8) di dare atto che la pubblicazione all'albo pretorio on line e nel sito web del Comune di Bari Sardo degli elenchi degli ammessi e dei non ammessi alla selezione in oggetto avrà valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati alla procedura selettiva;
- 9) di precisare che l'effettivo possesso di tutti i requisiti richiesti per l'accesso verrà accertato prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del concorrente vincitore derivante dall'esito della procedura selettiva;
- 10) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.;

**DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO, SCOLASTICO E CULTURALE n°44 del 20-03-2023**

Via Cagliari, 90 – C.A.P.: 08042 – Bari Sardo (NU) – ☎: +39 0782 29523 – 📠: +39 0782 28065 – Cod. Fisc.: 82001410917 – Part. I.V.A.: 00737440917

PEC: [protocollo@pec.comunedibarisardo.it](mailto:protocollo@pec.comunedibarisardo.it) – e-mail: [protocollo@comunedibarisardo.it](mailto:protocollo@comunedibarisardo.it)

Sito Web Istituzionale: [www.comunedibarisardo.it](http://www.comunedibarisardo.it)

- 11) di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Bari Sardo, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio e degli altri dipendenti che hanno partecipato a vario titolo all'istruttoria dell'atto, nonché degli altri soggetti indicati nel predetto Codice di Comportamento;
- 12) di trasmettere, altresì, copia della presente determinazione al Servizio Economico Finanziario per dovuta informazione e per gli adempimenti di competenza e, in particolare, per i prescritti controlli e riscontri amministrativi, contabili e fiscali di cui all'art. 184, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.8.2000 e ss. mm., ribadendo, tuttavia, che la presente determinazione non comporta, all'attualità, alcuna spesa;
- 13) di disporre, altresì, la trasmissione, per dovuta informazione e competenza, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura concorsuale in oggetto al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 14) di rassegnare la presente determinazione, unitamente a tutti gli atti della presente procedura, alla Commissione esaminatrice per lo svolgimento di tutte le operazioni concorsuali previste dal Regolamento Comunale dei Concorsi;
- 15) di dare atto che la presente determinazione:
  - va inserita nel registro delle determinazioni;
  - va inserita nel registro delle determinazioni;
  - è resa disponibile in formato digitale nel programma atti amministrativi;
  - verrà trasmessa all'albo pretorio online, per la pubblicazione;
  - verrà pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune di Bari Sardo, nella sotto sezione "Provvedimenti dei dirigenti" e nella sotto sezione "Bandi di Concorso", secondo le modalità previste nel piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO<sup>1</sup>**  
*Dott.ssa Emilia Taccori<sup>1</sup>*

---

<sup>1</sup> Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"