

COMUNE DI BARI SARDO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

Numero 154 del 19-12-2019

Oggetto: ARTT. 13,14 E 15 DEL C.C.N.L. DEL PERSONALE DEL COMPARTO " FUNZIONI LOCALI". GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI BARI SARDO. APPROVAZIONE. DETERMINAZIONI.

L'anno duemiladiciannove il giorno diciannove del mese di dicembre alle ore 17:15, nella Sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Mameli Ivan	Sindaco	P
Angius Diego	Assessore	A
Atzeni Maria Luisa	Assessore	P
Casu Fabiana	Assessore	P
Dettori Valerio	Assessore	A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza il Dr. Mameli Ivan in qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267 e ss. mm. il Segretario Comunale Dott.ssa Vella Maria Teresa.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	N
Immediatamente eseguibile	S

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della G.C. n. 97 del 29.12.2016.

DATO ATTO che:

- con deliberazione della G.C. n. 110 del 8.10.2019 è stata da ultimo approvata la dotazione organica;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 18.07.2014 è stata da ultimo modificata la struttura organizzativa dell'Ente, istituendo con decorrenza dal 01.01.2018, la nuova posizione organizzativa della Polizia Locale;
- con deliberazione della G.C. n. 36 del 24.04.2019 è stato approvato il nuovo funzionigramma dell'ente.

RICHIAMATI gli articoli del succitato Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e in particolare gli artt. 8 e 9 che prevedono, rispettivamente l'articolazione della struttura organizzativa in servizi (quali strutture di massima dimensione) e uffici, e le modalità di individuazione dei responsabili, prevedendo che alla direzione delle aree sono preposti dipendenti, incaricati con appositi decreti del Sindaco, della responsabilità dei servizi stessi e delle relative posizioni organizzative.

DATO ATTO che la struttura organizzativa dell'Ente, a seguito delle suddette modifiche, è attualmente articolata in quattro servizi, che a loro volta sono articolati in uffici e precisamente:

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

SERVIZIO TECNICO

SERVIZIO POLIZIA LOCALE.

DATO ATTO altresì che:

- l'articolo 13 del CCNL del personale del comparto " Funzioni Locali", stipulato in data 21 maggio 2018, istituisce l'Area delle posizioni organizzative articolandole in due tipologie riguardanti:
- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto, rispetto alle funzioni e alle attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D.
- come previsto dall'art. 13 comma 3 e art. 14 comma 1 del predetto Contratto, le Amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali hanno l'obbligo di definire il nuovo assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL, avvenuto in data 21 maggio 2018;
- l'art. 14 comma 1 del predetto CCNL prevede, infatti, che gli incarichi relativi all'Area delle posizioni organizzative sono conferite per un periodo non superiore a tre anni, previa determinazione dei criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le stesse formalità.
- che di conseguenza si è reso necessario ridefinire il nuovo assetto delle posizioni organizzative, contenente i criteri di conferimento e revoca degli incarichi relativi alle posizioni organizzative, mediante l'approvazione di apposito regolamento;
- con deliberazione della G.C n. 45 dell'8.5.2019 è stato approvato il Regolamento comunale sull'Area delle Posizioni Organizzative.
- a tale regolamento è allegato il sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa ai fini della determinazione della retribuzione di posizione, già approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 23.1.2019, integrata con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 13.3.2019, unitamente al sistema di misurazione e valutazione delle performance.

RICHIAMATO il decreto n. 11 del 16.05.2019, con il quale nel rispetto di quanto previsto nel predetto regolamento, è stata disposta la nomina dei Responsabili dei Servizi, come in appresso:

1. SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Responsabile Dott.ssa Emilia Taccori;

2. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Responsabile Dott.ssa Silvia Congiu;

3. SERVIZIO TECNICO

Responsabile Ing. Giuseppe Nappo;

4. SERVIZIO POLIZIA LOCALE

Responsabile Sig.ra Adriana Prunas.

VISTO l' art. 6 del Regolamento comunale sull'Area delle Posizioni Organizzative che testualmente recita “ *Ai fini dell'applicazione della disciplina di cui agli artt. 13-18 del CCNL del personale del comparto " Funzioni Locali" in data 21.5.2018, il sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa si basa sulla valutazione di diversi fattori (Dimensione, Responsabilità e Relazioni, Professionalità e Gestione).*

Dimensione: definisce il perimetro produttivo e organizzativo di pertinenza della Posizione (Servizi; Risorse Umane; Risorse Finanziarie; Collaboratori Esterni ecc.)

Responsabilità e Relazioni: demarca e qualifica la responsabilità in capo alla Posizione in termini di responsabilità: a) civile; b) penale; c) amministrativa contabile; d) organizzativa, nonché quella relativa al grado di intensità delle relazioni esterne che fanno capo alla Posizione; Professionalità: distingue e qualifica la professionalità necessaria in termini di (sapere; saper fare e saper essere) nonché professionalità specifiche necessarie (lauree specialistiche; iscrizione ad albi professionali etc.) per ricoprire la Posizione;

Gestione: identifica il volume e il grado di controllo sulla gestione in capo alla Posizione (procedimenti assegnati; complessità del controllo dei processi produttivi in capo alla Posizione etc.)”.

DATO ATTO che:

- con decreto del Sindaco n. 1 in data 9.1.2018 è stato nominato il Nucleo di valutazione, successivamente confermato, per i componenti esterni, che risulta composto come in appresso:
 - dott. ssa Maria Teresa Vella – Segretario Comunale – Presidente.
 - dott. Paolo Deidda – componente esterno.
- il componente esterno del Nucleo di valutazione, ha presentato una proposta di sistema di misurazione e di valutazione delle performance dei responsabili di posizione organizzativa organizzativa, e del personale dipendente, che comprende:
 - Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di P.O.;
 - Sistema di Valutazione delle Performance del personale dipendente;
 - Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 23.01.2019, come integrata con deliberazione della G.C. n. 18 del 13.03.2019, esecutive a norma di legge, è stato approvato il predetto sistema di misurazione e valutazione delle performance, come proposto dal componente esterno del Nucleo di valutazione.

RILEVATO che:

- il predetto sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa prevede che compete al Nucleo di Valutazione, nel rispetto del medesimo, provvedere alla pesatura delle posizioni connesse alle unità organizzative di massimo livello:
- la procedura per la valutazione delle posizioni, prevista nel predetto sistema, prevede diverse fasi:
 - I. Presentazione della Metodologia di Rilevazione ai Responsabili di Unità Organizzativa. In questa fase viene presentata la metodologia e vengono indicate le modalità attraverso cui rilevare i dati necessari per la graduazione delle posizioni;
 - II. Censimento delle posizioni, mediante la definizione dell'organigramma dell'Ente;

- III. Rilevazione dati. I responsabili di Unità Organizzativa forniscono all'Organismo di Valutazione, su schede apposite, i dati necessari all'analisi dei dati;
- IV. Analisi dei dati. L'Organismo di Valutazione elabora i dati rilevati fornendo una prima simulazione di graduazione della posizione;
- V. Validazione definitiva dei dati rilevati;
- VI. Graduazione della posizione.

PRESO ATTO che:

- il nucleo di valutazione, sulla base dei fattori di valutazione considerati nel suddetto sistema misurazione e valutazione delle performance e nello specifico di rilevazione della posizione dei responsabili di posizione organizzativa, ha proceduto alla pesatura delle posizioni, pervenendo al risultato riportato nel verbale n. 8 del 4.12.2019, e proponendo la classificazione per fasce per la graduazione della retribuzione di posizione, come indicato in appresso:

UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	PERCENTUALE
Posizione - Servizio Tecnico	1526,99	100%
Posizione - Servizio Amministrativo	1432,93	94%
Posizione - Servizio Economico Finanziario	1177,05	77%
Posizione - Servizio Polizia Locale	1023,77	67%

Determinazione delle fasce di appartenenza e calcolo della Retribuzione di Posizione	
Classe di Appartenenza	Area di Attribuzione
>95%	Servizio Tecnico
>80% <= 95%	Servizio Amministrativo
>=70% <= 80%	Servizio Economico Finanziario
>70%	Servizio Polizia Locale

- Secondo quanto previsto dall'art. 7 del Regolamento comunale sull'Area delle Posizioni Organizzative “ *Le risultanze delle operazioni di cui al precedente articolo costituiscono parametro per la determinazione della retribuzione di posizione connessa all'incarico delle Posizioni Organizzative, da riconoscersi di norma e nel rispetto delle norme di finanza pubblica e del C.C.N.L. del personale del comparto " Funzioni Locali", nell'ambito di valori minimi e massimi previsti dal medesimo CCNL.*
La Giunta Comunale, con propria deliberazione, tenuto conto delle risorse finanziarie previste in bilancio, sulla base della struttura organizzativa dell'Ente, provvede a fissare il valore economico delle posizioni organizzative.
La graduazione della retribuzione di posizione delle Posizioni Organizzative avviene con il supporto del Nucleo di Valutazione, nel rispetto del sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa di cui all'allegato "A" del presente regolamento.
2. Al termine dell'elaborazione dei dati, il Nucleo di Valutazione procede alla definizione di una proposta di determinazione della retribuzione di posizione, da presentare alla Giunta Comunale.
Il valore effettivo della retribuzione di posizione è determinato dall'applicazione di uno dei due metodi come di seguito indicati:
Metodo a fasce: a seguito dell'esito della pesatura effettuata, è prevista la definizione di due o più fasce a cui verranno associati dei valori soglia minimi/massimi entro cui allocare le diverse posizioni. Ad ogni fascia corrisponde una diversa retribuzione di posizione, la cui entità è determinata con atto dalla Giunta Comunale;

In alternativa, può essere applicato, su proposta del nucleo di valutazione, il seguente metodo:

Metodo proporzionale: la Giunta Comunale, a seguito dell'esito della pesatura effettuata, determina con proprio atto il valore economico di ciascuna delle posizioni in funzione del valore % di ciascuna delle posizioni rispetto al peso complessivo delle stesse”.

PRESO ATTO, altresì, che:

- l'art. 15 del CCNL del personale del comparto “ Funzioni Locali” stabilisce che “ *l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa*”;
- l'art. 11 bis comma 2 del D.L 135/2018 convertito dalla Legge 12/2019 consente una deroga alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 (che dispone l'invarianza della spesa al 2016 relativa al trattamento accessorio del personale, comprensiva anche dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative), per i comuni privi di dirigenza, disponendo che l'invarianza della spesa non si applica alle indennità dei titolari di posizioni organizzative, di cui agli artt. 13 e ss. del CCNL relativo al comparto funzioni locali, limitatamente alla differenza tra gli importi già attribuiti alla data di entrata in vigore del contratto (21 maggio 2018) e l'eventuale maggior valore attribuito successivamente alle posizioni già esistenti, ai sensi dell'art. 15 del CCNL in parola, a condizione che tale maggiore spesa venga finanziata con i risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario”.

RITENUTO di dover provvedere in merito e pertanto approvare la pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Bari Sardo, come proposta dal nucleo di valutazione, e nel contempo fissare il valore economico delle retribuzioni delle posizioni organizzative, a decorrere dal 20.05.2019, tenuto delle risultanze delle operazioni effettuate dal nucleo di valutazione, come in appresso riportato:

I°	>95%
II°	>80% <= 95%
III°	>=70% <= 80%
IV°	>70%

- Peso della posizione superiore a 95% – Fascia I - € 9.000,00 annui;
- Peso della posizione pari o superiore a 80 e uguale o inferiore a 95 - Fascia II - € 8.000,00 annui;
- Peso della posizione pari o superiore a 70 e uguale o inferiore a 80- Fascia III - € 7.000,00 annui;
- Peso della posizione inferiore a 70 - Fascia IV - € 5.200,00 annui;

EVIDENZIATO che la determinazione e attribuzione dei predetti valori economici delle posizioni organizzative dell'ente determina un incremento delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ente, attualmente pari a € 29.696,81, portandole a complessive € 36.500,00 e che la differenza pari a € 6.803,19 è finanziata con i risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono pertanto contestualmente ridotte del corrispondente valore

finanziario e di cui si terrà conto in fase di predisposizione del piano dei fabbisogni di personale degli anni 2020/2022.

PRESO ATTO che:

- l'art. 15 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" stabilisce che "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento".
- l'art. 9 "Retribuzione di risultato" del Regolamento comunale sull'Area delle Posizioni Organizzative stabilisce che " *I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano attribuiti gli incarichi sono soggetti a valutazione annuale, in base al sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa a tal fine adottato dall'ente.*

2. La valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 15 del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali", i cui criteri generali di determinazione sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lett. v), del CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali" in data 21/5/2018, alla quale si rinvia.

3. Ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21/5/2018, i criteri specifici per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, nell'ambito dei criteri generali di cui al comma 2, sono stabiliti nell'apposito sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa".

RITENUTO di dover stabilire con il presente atto la misura della retribuzione di risultato determinandola in una quota pari al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'ente.

DATO ATTO che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 7 del 27.2.2019 ha approvato il bilancio di previsione per gli anni 2019/2021.

VISTO l'art. 6 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Segretario Comunale.

VISTA la proposta elaborata dal Segretario Comunale, e formulata nel testo risultante dalla presente deliberazione.

DATO ATTO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla legge 213/2012, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- Il Segretario Comunale, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile.

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, recante Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. n. 165/2001 come modificato con D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL del personale del comparto "Funzioni Locali".

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, resi tutti nelle forme di legge

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto;
DI APPROVARE, per le ragioni indicate nella premessa del presente atto, la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Bari Sardo, con decorrenza dal 20 maggio 2019, come proposta, con verbale n. 8 del 4.12.2019, dal nucleo e di valutazione e come risultante in appresso:

UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	PERCENTUALE
Posizione - Servizio Tecnico	1526,99	100%
Posizione - Servizio Amministrativo	1432,93	94%
Posizione - Servizio Economico Finanziario	1177,05	77%
Posizione - Servizio Polizia Locale	1023,77	67%

Determinazione delle fasce di appartenenza e calcolo della Retribuzione di Posizione	
Classe di Appartenenza	Servizio di Attribuzione
>95%	Servizio Tecnico
>80% <= 95%	Servizio Amministrativo
>=70% <= 80%	Servizio Economico Finanziario
>70%	Servizio Polizia Locale

DI STABILIRE che a decorrere dal 20.05.2019 e fino a nuova pesatura e graduazione da effettuarsi nel caso in cui venga modificato l'attuale assetto della struttura organizzativa:

- ai fini della determinazione della retribuzione di posizione da attribuire ai Responsabili dei Servizi, sulla scorta delle risultanze della pesatura delle posizioni stesse di cui alla tabella indicata al punto precedente, le fasce retributive sono le seguenti:
 - Peso della posizione superiore a 95% – Fascia I - € 9.000,00 annui;
 - Peso della posizione pari o superiore a 80 e uguale o inferiore a 95 - Fascia II - € 8.000,00 annui;
 - Peso della posizione pari o superiore a 70 e uguale o inferiore a 80- Fascia III - € 7.000,00 annui;
 - Peso della posizione inferiore a 70 - Fascia IV - € 5.200,00 annui.
 - la retribuzione di risultato è determinata nella misura massima del 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'ente, in base alle risultanze della valutazione della performance organizzativa e individuale, e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di P.O., come di seguito riportato:
 - valutazione > 90% del punteggio attribuito: 100%;
 - valutazione > all' 85% e fino al 90% del punteggio attribuito: 90%;
 - valutazione > del 60% < 85% del punteggio attribuito: in misura proporzionale al risultato raggiunto;
 - valutazione > del 60% nessuna retribuzione di risultato.
- Ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21/5/2018, i criteri specifici per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, nell'ambito dei

criteri generali di cui al comma 2, sono stabiliti nell'apposito sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa. I cui criteri generali di determinazione sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'articolo 7, comma 4, lett. v), del CCNL del personale del comparto " Funzioni Locali" in data 21/5/2018, alla quale occorre rinviare.

DI STABILIRE che:

- in fase di prima applicazione di quanto previsto nel presente atto, a decorrere dal 20 maggio 2019 e fino al 31.12.2019, la misura della retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili dei servizi, titolari di posizione organizzativa, è attribuita come segue:
 - a) **Retribuzione di posizione:**
 - Ing. Giuseppe Nappo – Responsabile del Servizio Tecnico: € 9.000,00 annui;
 - Dott.ssa Emilia Taccori - Responsabile del Servizio Amministrativo: € 8.000,00 annui;
 - Dott.ssa Silvia Congiu - Responsabile del Servizio Economico Finanziario: € 7.000,00 annui;
 - Sig.ra Adriana Prunas - Responsabile del Servizio Vigilanza: € 5.200,00 annui;
 - b) **Retribuzione di risultato:**
 - 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste nell'ente, in base alle risultanze della valutazione della performance organizzativa e individuale, e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 19 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Titolari di P.O., come di seguito riportato:
 - valutazione > 90% del punteggio attribuito: 100%;
 - valutazione > all' 85% e fino al 90% del punteggio attribuito: 90%;
 - valutazione > del 60% < 85% del punteggio attribuito: in misura proporzionale al risultato raggiunto;
 - valutazione > del 60% nessuna retribuzione di risultato.

DI DARE ATTO che:

- la determinazione e attribuzione dei predetti valori economici delle posizioni organizzative dell'ente determina un incremento delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dall'ente, attualmente pari a € 29.696,81, portandole a complessive € 36.500,00 e che la differenza pari a € 6.803,19 è finanziata con i risparmi conseguenti all'utilizzo parziale delle risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono pertanto contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, e di cui si terrà conto in fase di predisposizione del piano dei fabbisogni di personale degli anni 2020/2022;
- la spesa per le predette retribuzioni è prevista nel bilancio di previsione finanziario degli esercizi 2019/2021, nei pertinenti capitoli di spesa, che sono dotati di adeguato stanziamento, e viene confermata nel bilancio di previsione finanziario degli esercizi 2020/2022, di prossima approvazione.

DI DEMANDARE l'attuazione del presente deliberato al Segretario Comunale, al Responsabile del Servizio Amministrativo e al Responsabile del Servizio Economico Finanziario, per quanto rientra nella competenza di ciascuno.

dopodichè,

LA GIUNTA COMUNALE

con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, stante l'urgenza di porre in essere tutti gli adempimenti necessari e conseguenti il medesimo.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Dr. Mameli Ivan

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Vella Maria Teresa

Pareri di cui all'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla Legge n. 213/2012 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti Responsabili dei Servizi hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Il Responsabile del Servizio
Vella Maria Teresa

Data, 18-12-2019

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Il Responsabile del Servizio
Congiu Silvia

Data, 19-12-2019

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18/8/2000 n. 267, all'Albo Pretorio on line di questo Comune, per quindici giorni consecutivi, dal 24-12-2019 al 08-01-2020.

Li, 24-12-2019

IL VICESEGRETARIO
F.to Dr.ssa Taccori Emilia

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 del D.Lgs. n.267/2000.

Li, 19-12-2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Vella Maria Teresa
