# COMUNE DI BARI SARDO

## Provincia Ogliastra

### UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

**Verbale N. 33 del 04/10/2019**

**OGGETTO: Parere sulla proposta di modifica, integrazione e riapprovazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 e piano annuale 2019. rimodulazione e riapprovazione dotazione organica.**

### IL REVISORE DEI CONTI

– **Considerata** la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/200, dalla Legge 448/200, dal D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

– **Considerato** che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 169 del 31/12/2018 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale per l'anno 2019, con previsione delle seguenti assunzioni:

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria D1 Istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria B3 Esecutore Tecnico Specializzato;
- n. 1 dipendente a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, sino al 30.04.2019, categoria C, Posizione Economica C1, da assegnare, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 6 dal 01/01/2019 al 30/06/2019, della convenzione con l'Unione dei Comuni d'Ogliastra, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, per l'utilizzo, per n. 12 ore settimanali delle prestazioni lavorative di un dipendente Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, dipendente a tempo pieno e indeterminato del predetto Ente sovracomunale;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 12 dal 01/01/2019 al 31/12/2019, del contratto di lavoro in essere con 1 dipendente, Istruttore Amministrativo Contabile a tempo pieno, Categoria C, Posizione Economica C1, assegnato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 13 del 16.08.2018;

Comune di Bari Sardo prot. n. 0011455 del 07-10-2019 arrivo cat. 3 cl. 1

– **Considerato** che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 20 del 19/03/2019 è stata modificata la deliberazione n. 169 del 31/12/2018 per la riapprovazione della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2019-2021 prevedendo:

- l'assunzione entro il primo semestre 2019 di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria C1 Istruttore Amministrativo e Contabile;
- l'assunzione entro il primo semestre 2019 di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria B3 Esecutore Tecnico Specializzato;
- l'assunzione entro il primo semestre 2020 di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria C Istruttore Amministrativo e Contabile;
- l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, sino al 30.04.2019, prorogabile fino alla durata dell'assenza del dipendente da sostituire, categoria C, Istruttore Amministrativo e Contabile, Posizione Economica C1, da assegnare al Servizio Amministrativo;
- l'assunzione di n. 2 dipendenti a tempo pieno e determinato, categoria C Istruttore Amministrativo e Contabile, Posizione Economica C1, da assegnare al Servizio Amministrativo di cui una fino al perfezionamento della procedura di assunzione di analoga figura a tempo indeterminato e l'altra in sostituzione dell'unità lavorativa cat. C che sarà collocata a riposo nel corso del 2019;
- l'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato dal 15/06/2019 al 15/09/2019, categoria C, Posizione Economica C1;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 6 dal 01/01/2019 al 30/06/2019, della convenzione con l'Unione dei Comuni d'Ogliastra, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, per l'utilizzo, per n. 12 ore settimanali delle prestazioni lavorative di un dipendente Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, dipendente a tempo pieno e indeterminato del predetto Ente sovracomunale;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 12 dal 01/01/2019 al 31/12/2019, del contratto di lavoro in essere con 1 dipendente, Istruttore Amministrativo Contabile a tempo pieno, Categoria C, Posizione Economica C1, assegnato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 13 del 16.08.2018;

– **Esaminata** la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la modifica della deliberazione n.169 del 31/12/2018, successivamente aggiornata con la deliberazione n.20 del 19/03/2019;

Preso atto che, come risultante dalla proposta di deliberazione, rispetto ad alcune delle previsioni sopraesposte sono intervenute le seguenti modifiche:

Comune di Bari Sardo prot. n. 0011455 del 07-10-2019 arrivo cat. 3 cl. 1

- per quanto attiene la programmata assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, sino al 30.04.2019, prorogabile fino alla durata dell'assenza del dipendente da sostituire, categoria C, Istruttore Amministrativo e Contabile, Posizione Economica C1, da assegnare al Servizio Amministrativo, si rileva che la stessa non è stata effettuata per indisponibilità di graduatorie interne all'Ente e mancato reperimento di graduatorie disponibili presso altri Enti;

- per quanto attiene la disposta assunzione di n. 2 dipendenti a tempo pieno e determinato, categoria C Istruttore Amministrativo e Contabile, Posizione Economica C1, da assegnare al Servizio Amministrativo di cui una fino al perfezionamento della procedura di assunzione di analoga figura a tempo indeterminato e l'altra in sostituzione dell'unità lavorativa cat. C che sarà collocata a riposo nel corso del 2019, si rileva che con decorrenza dal 30/04/2019 al 29/10/2019, in forza di una convenzione per l'utilizzo di graduatoria concorsuale stipulata con il Comune di Tertenia è stata disposta l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per la durata di mesi 6, di n. 1 unità lavorativa, inquadrata in categoria C, posizione economica C1, per la quale il Responsabile del Servizio ha richiesto la prosecuzione, mediante proroga, del rapporto di lavoro sino all'espletamento della procedura concorsuale per la copertura definitiva del posto in organico e che occorre ancora prevedere, previa individuazione di graduatorie disponibili di altri Enti, l'assunzione di n. 1 unità lavorativa cat. C in sostituzione dell'unità lavorativa collocata a riposo, per pensionamento, il 31/08/2019;

- rispetto alla disposta assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato dal 15/06/2019 al 15/09/2019 si rileva che si è proceduto all'assunzione, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato, per la durata di mesi 3 (8/08/2019 – 7/11/2019) di n. 3 Agenti di Polizia Locale, inquadrati nella Categoria C, Posizione Economica C1 e alla trasformazione, per la durata di mesi 3 (8/08/2019 – 7/11/2019) da tempo parziale a tempo pieno, del rapporto di lavoro del dipendente a tempo indeterminato di questo Ente, Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1;

- relativamente alla disposta prosecuzione mediante proroga, per mesi 6 dal 01/01/2019 al 30/06/2019, della convenzione con l'Unione dei Comuni d'Ogliastra, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, per l'utilizzo, per n. 12 ore settimanali delle prestazioni lavorative di un dipendente Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, dipendente a tempo pieno e indeterminato del predetto Ente sovracomunale, si rileva che il dipendente suddetto ha cessato anticipatamente il rapporto lavorativo con questo Ente, risolvendo lo stesso in data 29/03/2019;

- relativamente alla disposta prosecuzione, mediante proroga, per mesi 12 dal 01/01/2019 al 31/12/2019, del contratto di lavoro in essere con 1 dipendente, Istruttore Amministrativo

Comune di Bari Sardo prot. n. 0011455 del 07-10-2019 arrivo cat. 3 cl. 1

Contabile a tempo pieno, Categoria C, Posizione Economica C1, assegnato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 13 del 16.08.2018, si rileva che la medesima dipendente ha presentato le proprie dimissioni cessando dal servizio a far data dal 14/09/2019;

Preso atto della possibilità riconosciuta agli Enti in forza del co. 5-sexies dell'art. 3 del D.L. 90/2014 introdotto dalla Legge n. 26 del 28/3/2019, di poter anticipare al corrente anno 2019 la procedura volta alla copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n.1 posto di Istruttore Amministrativo Contabile, previo espletamento di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., e, in caso di esito negativo, di concorso pubblico, per titoli ed esami, procedura prevista inizialmente per l'annualità 2020 dalla richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 27/03/2019.

Constatato che l'Ente intende procedere ad una modifica del piano triennale 2019-2021 e del piano annuale 2019 che risulterebbe avere le seguenti previsioni:

- l'assunzione, a partire dall'ultima decade del mese di Dicembre 2019, di n. 1 dipendente Esecutore Tecnico, Categoria B3 e di n. 1 dipendente Istruttore Amministrativo Contabile, Cat. C, a tempo indeterminato, previo espletamento di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., e, in caso di esito negativo, di concorso pubblico, per titoli ed esami;
- l'assunzione, a partire dall'ultima decade del mese di Dicembre 2019, in esecuzione del co. 5-sexies dell'art. 3 del D.L. 90/2014 introdotto dalla Legge n. 26 del 28/3/2019, di n. 1 dipendente Istruttore Amministrativo Contabile, Categoria C (posto divenuto vacante dal 01/09/2019), a tempo indeterminato, previo espletamento di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., e, in caso di esito negativo, di concorso pubblico, per titoli ed esami;
- la prosecuzione mediante proroga, sino alla conclusione della procedura di copertura del posto vacante di Istruttore Amministrativo Contabile e, quindi, sino al 31/12/2019, del contratto in essere con l'Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C, pos.eco. C1, assegnata al Servizio Amministrativo, in forza di convenzione stipulata per l'utilizzo di graduatoria concorsuale stipulata con il Comune di Tertenia e con contratto di lavoro a tempo determinato decorrente dal 30/04/2019 al 29/10/2019;
- l'assunzione, tramite individuazione da graduatorie rese disponibili da altri enti, di n.1 Istruttore Amministrativo Contabile cat. C, a tempo determinato, in sostituzione dell'unità lavorativa collocata a riposo per pensionamento il 31/08/2019;
- la stipula di una convenzione con la Provincia di Nuoro, per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 14 del CCNL EE.LL. del 22.01.2004, a tempo parziale (12 ore settimanali) e determinato, sino al

Comune di Bari Sardo prot. n. 0011455 del 07-10-2019 arrivo cat. 3 cl. 1

31/12/2019, prorogabile, delle prestazioni lavorative di un dipendente a tempo pieno e indeterminato del suddetto Ente, Istruttore Direttivo Tecnico Geometra, Categoria D, Posizione Economica D6.

- **Visti** i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

- **Considerato** che in base a quanto risulta dichiarato ed attestato negli atti analizzati risulta che l'ente:

  - in relazione alle assunzioni previste per l'anno 2019, rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse vengono quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2001-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n° 296/2006;
  - in relazione alle assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2019 l'Ente rispetta i limiti del Dl 78/2010 art. 9 comma 28 e successive modificazioni e integrazioni (L. 114/2014 art. 11 comma 4 bis limite di spesa personale flessibile 2009);

**e s p r i m e**

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale di rimodulazione e riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 e piano annuale 2019, a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 31/12/2018, successivamente aggiornata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 19/03/2019.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, vengano fatte preventivamente tutte le verifiche necessarie, attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi introdotti sia dalle modifiche della normativa in materia di personale che di vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Simonetta Sirca

Comune di Bari Sardo prot. n. 0011455 del 07-10-2019 arrivo cat. 3 cl. 1