

COMUNE DI BARI SARDO

Provincia Ogliastro

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale N. 19 del 26/03/2019

OGGETTO: Parere sulla proposte di rimodulazione e riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 e piano annuale 2019 – Modifica.

IL REVISORE DEI CONTI

– **Considerata** la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/2000, dalla Legge 448/2000, dal D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;

– **Considerato** che con atto deliberativo della Giunta Comunale n. 169 del 31/12/2018 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e il piano annuale per l'anno 2019, con previsione delle seguenti assunzioni:

- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria D1 Istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria B3 Esecutore Tecnico Specializzato;
- n. 1 dipendente a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, sino al 30.04.2019, categoria C, Posizione Economica C1, da assegnare, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 6 dal 01/01/2019 al 30/06/2019, della convenzione con l'Unione dei Comuni d'Ogliastro, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, per l'utilizzo, per n. 12 ore settimanali delle prestazioni lavorative di un dipendente Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, dipendente a tempo pieno e indeterminato del predetto Ente sovracomunale;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 12 dal 01/01/2019 al 31/12/2019, del contratto di lavoro in essere con 1 dipendente, Istruttore Amministrativo Contabile a tempo pieno, Categoria C, Posizione Economica C1, assegnato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 13 del 16.08.2018;

- **Esaminata** la Proposta di Deliberazione della Giunta Comunale inerente la modifica della deliberazione n.169 del 31/12/2018 per la riapprovazione della pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2019-2021;

Constatato che l'Ente intende procedere ad una modifica del piano triennale 2019-2021 e del piano annuale 2019 che risulterebbe avere le seguenti previsioni:

- l'assunzione entro il primo semestre 2019 di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria C1 Istruttore Amministrativo e Contabile;
- l'assunzione entro il primo semestre 2019 di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria B3 Esecutore Tecnico Specializzato;
- l'assunzione entro il primo semestre 2020 di n. 1 dipendente a tempo pieno e indeterminato categoria C Istruttore Amministrativo e Contabile;
- l'assunzione di n. 1 dipendente a tempo pieno (36 ore settimanali) e determinato, sino al 30.04.2019, prorogabile fino alla durata dell'assenza del dipendente da sostituire, categoria C, Istruttore Amministrativo e Contabile, Posizione Economica C1, da assegnare al Servizio Amministrativo;
- l'assunzione di n. 2 dipendenti a tempo pieno e determinato, categoria C Istruttore Amministrativo e Contabile, Posizione Economica C1, da assegnare al Servizio Amministrativo di cui una fino al perfezionamento della procedura di assunzione di analoga figura a tempo indeterminato e l'altra in sostituzione dell'unità lavorativa cat. C che sarà collocata a riposo nel corso del 2019;
- l'assunzione di n. 4 Agenti di Polizia Locale a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato dal 15/06/2019 al 15/09/2019, categoria C, Posizione Economica C1;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 6 dal 01/01/2019 al 30/06/2019, della convenzione con l'Unione dei Comuni d'Ogliastro, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, per l'utilizzo, per n. 12 ore settimanali delle prestazioni lavorative di un dipendente Istruttore Direttivo Tecnico, Categoria D, dipendente a tempo pieno e indeterminato del predetto Ente sovracomunale;
- la prosecuzione, mediante proroga, per mesi 12 dal 01/01/2019 al 31/12/2019, del contratto di lavoro in essere con 1 dipendente, Istruttore Amministrativo Contabile a tempo pieno, Categoria C, Posizione Economica C1, assegnato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm., all'Ufficio di Staff del Sindaco, in esecuzione del Decreto del Sindaco n. 13 del 16.08.2018;

- **Visti** i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

- **Considerato** che in base a quanto risulta dichiarato ed attestato negli atti analizzati risulta che l'ente:

- in relazione alle assunzioni previste per l'anno 2019, rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse vengono quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2001-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n° 296/2006;
- in relazione alle assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2019 l'Ente rispetta i limiti del Dl 78/2010 art. 9 comma 28 e successive modificazioni e integrazioni (L. 114/2014 art. 11 comma 4 bis limite di spesa personale flessibile 2009);

e s p r i m e

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale di riadozione e riapprovazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 e piano annuale 2019, a modifica della deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 31/12/2018.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, vengano fatte preventivamente tutte le verifiche necessarie, attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi introdotti sia dalle modifiche della normativa in materia di personale che di vincoli di bilancio.

Il Revisore dei Conti
Dott.ssa Simonetta Sirca
Simonetta Sirca