

# CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **DEIDDA PAOLO**  
Indirizzo **Via Brunelleschi,27 - 09170 - Oristano (OR)**  
Telefono  
Email **deidda@dasein.it**  
Nazionalità **ITALIANA**  
Data di nascita **25/01/1961**

## ESPERIENZA LAVORATIVA

Periodo 01/01/2017 - 31/12/2019  
Inquadramento contrattuale COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE  
Datore di lavoro **Comune di Talana**  
Posizione ricoperta **Componente Organo di Valutazione**  
Principali mansioni e responsabilità Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance

Periodo 01/01/2017 - 31/03/2018  
Inquadramento contrattuale COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE  
Datore di lavoro **Unione dei Comuni del "Meilogu"**  
Posizione ricoperta **Consulente**  
Principali mansioni e responsabilità Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)

Periodo 01/01/2017 - 31/12/2017  
Inquadramento contrattuale COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE  
Datore di lavoro **Comuni Diversi**  
Posizione ricoperta **Consulente**  
Principali mansioni e responsabilità

- Analisi Organizzativa: analisi e studio delle strutture organizzative e dei procedimenti per delineare la mappa organizzativa e indicare le soluzioni di riorganizzazione; ridefinizione delle dotazioni organiche e delle strutture organizzative (D.Lgs. 165/01). Nell'ambito di cui trattasi ho condotto analisi organizzative presso il Comune di Perfugas

	(SS); Comune di Fonni (Nu); Comune di Orgosolo (NU); per i comuni dell'Unione dei Comuni " Sinis Montiferru
Periodo	01/01/2016 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Fonni</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2016 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Mogoro</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2016 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Gonnostramatza</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	15/04/2015 - 19/04/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Anci Liguria</b>
Posizione ricoperta	<b>Docente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Analisi organizzativa: studio di fattibilità per la realizzazione di servizi da gestire in forma associata e gestione del personale
Periodo	01/01/2015 - 31/12/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comunità Montana del Nuorese</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione della Piattaforma Contrattuale (Contratto Decentrato Integrativo Aziendale Territoriale) valevole per la Comunità Montana e per i Comuni di , Fonni, Mamoiada, , Orani, Orgosolo, Orotelli e Ottana. L'incarico comprendeva anche la gestione delle relazioni sindacali finalizzate all'adozione del contratto territoriale.
Periodo	01/01/2015 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Provincia Sud Sardegna</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2015 - 31/12/2017

Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Santa Giusta</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2015 - 31/12/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni "Parte Montis"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2014 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Golfo Aranci</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2014 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Sarroch</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2014 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Tortolì</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2014 - 31/12/2019
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Loiri Posto San Paolo</b>
Posizione ricoperta	<b>Organo Monocratico di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2013 - 31/12/2017

Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Baunei</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2013 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di sardara</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2013 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni del " Guilcer"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2013 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni " Dei fenici"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2013 - 31/12/2014
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni " Montiferru Sinis"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti

	accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2012 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Oristano</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal Legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2012 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni dei Nuraghi " Monte Idda Fanaris"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di uno studio di fattibilità nonché supporto tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni aderenti all'Unione dei Comuni con particolare attenzione alla gestione dei processi di trasferimento/Comando/Distacco del personale interessato dalla gestione associata delle funzioni
Periodo	01/01/2012 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>ANCI Sardegna</b>
Posizione ricoperta	<b>Docente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Docente per l'attuazione del progetto di formazione integrata per gli operatori degli ee.ll. nei seguenti moduli: 1) l'ente locale nel nuovo assetto istituzionale" 2) strumenti e procedure per la gestione associata dei servizi e funzioni
Periodo	01/01/2012 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Villacidro</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2012 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comunità Montana della Barbagia Mandrolisai</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE

Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni del "Barigadu"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di uno studio di fattibilità nonché supporto tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni aderenti all'Unione dei Comuni con particolare attenzione alla gestione dei processi di trasferimento/Comando/Distacco del personale interessato dalla gestione associata delle funzioni
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2011
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Provincia di Oristano</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2011
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Quartu Sant'Elena</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2011
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Solarussa</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di sa Vero Milis</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2016
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Cabras</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni della "Barbagia"</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>

Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2011 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Unione dei Comuni della bassa valle del Tirso</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Predisposizione e implementazione di un protocollo tecnico operativo per il trasferimento delle funzioni fondamentali dai comuni all'Unione dei Comuni. Il protocollo prevedeva: a) un piano di Ristrutturazione organizzativa degli enti e dell'Unione; b) la gestione degli istituti contrattuali previsti per il personale interessato dal processo di Gestione Associata dei servizi (Trasferimento/distacco /comando/ convenzione; trattamenti accessori; costituzione fondo di produttività Unione)
Periodo	01/01/2010 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Macomer</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2010 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di San Gavino</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2010 - 05/01/2010
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>SSPAL</b>
Posizione ricoperta	<b>Docente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Docente-Relatore presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPAL) su "Le novità introdotte dalla Legge Brunetta - La costruzione del piano della performance nei Comuni e nelle Unioni di Comuni" corso di formazione destinato a Segretari comunali e provinciali, Dirigenti e Responsabili di servizio.
Periodo	01/01/2010 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comuni Diversi</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>

Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistenza e formazione per la costruzione del Fondo incentivante: analisi e verifica del fondo incentivante del personale dipendente dell'Ente ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia per i comuni di Arborea; Arzachena; Austis, Budoni, Cuglieri; Gairo; Gonnostramatza; Orgosolo; Palmas Arborea; Posada; S. Giovanni Suergiu, S. Teodoro; Sarule; Siliqua; Sorgono; Talana; Tresnuraghes; Villagrande Strisaili.</li> </ul>
Periodo	01/01/2010 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comuni Diversi</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Predisposizione della piattaforma per la Contrattazione Decentrata Integrativa Aziendale Territoriale per le Unioni di Comuni e tutti gli Enti aderenti nell'ambito della gestione associata delle funzioni fondamentali, a seguito del trasferimento all'Unione dei Comuni, mediante l'istituto del comando, del personale dipendente in forza presso gli Enti aderenti, ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001;</li> </ul>
Periodo	01/01/2009 - 31/12/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Provincia dell'Ogliastra</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2009 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Zeddiani</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2010
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Arbus</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2009
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Portoscuso</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del Personale
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2017



Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Villasor</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2007
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Arzachena</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2013
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Villamassargia</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2012
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Siliqua</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Budoni</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2007 - 30/09/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Guspini</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione disposizioni previste dal Legislatore Nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di misurazione e valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2006 - 31/12/2011
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Austis</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di

	Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2006 - 31/12/2011
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Sorgono</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2006 - 31/12/2011
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Aritzo</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2004 - 31/12/2005
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Bolotana</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2004 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Samassi</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2004 - 31/12/2010
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Palmas Arborea</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2004 - 31/12/2017
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comuni Diversi</b>
Posizione ricoperta	<b>Consulente</b>
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica: verifica e adeguamento delle risorse decentrate per la produttività e assistenza alla stesura del contratto decentrato. Assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione per i comuni di: Fordongianus, Allai, Aidomaggiore, Sorradile, Bidoni, Villagrande Strisaili, Gairo, Lei, Tonara, Aritzo, Sorgono, Palmas Arborea, Loculi, Calasetta, San Teodoro;</li> </ul>

	Austis; Villacidro; Comuni dell'Unione dei Comuni Sinis Montiferru; Comuni dell'Unione dei Comuni del Montalbo; Comuni dell'Unione dei Comuni della Valle del Pardu etc.
Periodo	01/01/2003 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Senorbi</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
Periodo	01/01/2003 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Pabillonis</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
Periodo	01/01/2003 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Gairo</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del Personale
Periodo	01/01/2003 - 31/12/2006
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Paulilatino</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Norbello</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Sedilo</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE

Datore di lavoro	<b>Comune di Uras</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Ghilarza</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2002 - 31/12/2005
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Fordongianus</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Allai</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del Personale
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2018
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Orgosolo</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2001 - 31/12/2010
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Cuglieri</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di santulussurgiu</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del Personale

Periodo	01/01/2000 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Asuni</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del Personale
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2006
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Abbasanta</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del Personale
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2002
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Ollastra</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2008
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Ottana</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2002
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Marrubiu</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2004
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Aidomaggiore</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/2000 - 31/12/2015
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Terralba</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione delle disposizioni previste dal legislatore nazionale e

	dai CCNL del Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione delle Performance
Periodo	01/01/1999 - <u>..in corso..</u>
Inquadramento contrattuale	TEMPO INDETERMINATO
Datore di lavoro	<b>Dasein Srl</b>
Posizione ricoperta	<b>Dirigente</b>
Principali mansioni e responsabilità	Coordinatore sede regionale della Dasein Srl
Periodo	01/01/1999 - 31/12/2005
Inquadramento contrattuale	COLLABORAZIONE/INCARICO PROFESSIONALE
Datore di lavoro	<b>Comune di Fordongianus</b>
Posizione ricoperta	<b>Componente Organo di Valutazione</b>
Principali mansioni e responsabilità	Attuazione disposizioni previste dal Legislatore Nazionale e dai CCNL Comparto Regioni Enti Locali in materia di Misurazione e Valutazione del personale
<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>	
Periodo	1985 - 1990
Scuola o Istituzione	Università degli Studi di Trento
Tipologia	LAUREA VECCHIO ORDINAMENTO O LAUREA MAGISTRALE A CICLO UNICO
Titolo	<b>Dottore in Sociologia</b>
Votazione	<b>110 / 110</b>
<b>COMPETENZE PERSONALI</b>	
Lingua Madre	<b>ITALIANO</b>
	COMPRENSIONE                      PARLATO
Lingue straniere	Ascolto              Lettura              Interazione              Produzione ORALE              Produzione SCRITTA
FRANCESE	B1                      A2                      A1                      A1                      A1
	Livelli Quadro Europeo per le Lingue: <b>A1/A2:</b> Livello              BASE <b>B1/B2:</b> Livello INTERMEDIO <b>C1/C2:</b> livello AVANZATO
Competenze COMUNICATIVE	Ottime capacità comunicative acquisite tramite formazione, seminari
Competenze ORGANIZZATIVE E GESTIONALI	Ottime capacità organizzative acquisite tramite studio, formazione e lavoro
Competenze PROFESSIONALI	Buone competenze professionali acquisite tramite formazione e lavoro
Competenze INFORMATICHE	Buona padronanza degli strumenti M.O. e Excel e Power Point Pubblicazioni: Articoli sulla rivista "Risorse Umane: n° maggio-giugno 2010 "Il piano delle performance nei comuni e nelle Unioni di Comuni"; n° Luglio - Ottobre 2010 "il sistema di valutazione nei piccoli comuni". • Master Human Resources Management (HKE – Human Knowledge Europe - Roma). • Qualifica conseguita Esperto in tecniche: Selezione – Formazione – Gestione delle risorse umane.; • 1999-2001 Formazione per “Analisti dell’Organizzazione” presso la LUISS Management - Roma -: progettazione di soluzioni organizzative efficaci; Organizzazione del Lavoro; Controllo degli organici e
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	

carichi di lavoro; Procedure Organizzative; Sistema informativo Aziendale; Business Process Reengineering; Project Management; • Qualifica conseguita Analista dell'Organizzazione

---

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Oristano, 11.10.2017

Paolo Deidda

