

# COMUNE DI BARI SARDO

## UFFICIO SEGRETARIO COMUNALE

Via Cagliari, 90  
C.F. 82001410917

e-mail: [segretario@comuneditbarisardo.it](mailto:segretario@comuneditbarisardo.it)  
PEC: [protocollo@pec.comuneditbarisardo.it](mailto:protocollo@pec.comuneditbarisardo.it)

08042 BARI SARDO (NU)

☎ 0782/29523 –29593 Fax 0782/28065

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE – NON DIRIGENTE – TRIENNIO 2020/2022 – SOTTOSCRITTO IL 31/12/2020 E CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNI 2021 E 2022

In data 29/12/2021 ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva del Contratto del CCDI del personale dipendente – non dirigente – del Comune di Bari Sardo. Le parti preso atto che la Giunta, con deliberazione n. 111 del 24/12/2021, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di cui trattasi

#### SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA

Il contratto collettivo integrativo del personale dipendente – non dirigente – del Comune di Bari Sardo – Comparto Funzioni Locali – anni 2021 e 2022 – che nel testo sottoscritto con la preintesa, con le precisazioni indicate nelle dichiarazioni congiunte che si intendono approvate, si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Il Segretario Comunale in qualità di Presidente della delegazione Dr.ssa Maria Grazia Mulas	FP – CGIL - _____
Il Responsabile del Servizio Amministrativo in qualità di componente Dr.ssa Emilia Taccori	CISL – FP _____
Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario Dr.ssa Ornella Zaccarini	Per la RSU Rugero Pilia e Luigi Ferrai

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO IN MERITO AI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE – NON DIRIGENTE

Anno 2021 e 2022

## Art. 1 Oggetto del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo ha per oggetto la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del personale dipendente, non dirigente, del Comune di Bari Sardo, per gli anni 2021 e 2022, così come quantificato dall'Ente ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n. 56 del 29/09/2021 esecutiva a termini di legge cui si rinvia

## Art. 2

### Criteri di riparto del fondo per le risorse decentrate anno 2021

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, nell'ambito delle risorse confluite nel fondo per le risorse decentrate vengono destinati :

1. €. **11.350,00** per le quote per le indennità di comparto di cui all'articolo 33 comma 4 lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004;
2. €. **18.668,00** per retribuire le progressioni economiche orizzontali PEO già attribuite al personale in servizio;

Le risorse disponibili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi di cui al punto precedente ammontano a complessivi €. **152.570,00** e sono destinate a retribuire le altre voci incentivanti facenti capo al fondo, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano a particolari finalità incentivanti (art. 67, comma 3 lett. C) sulla base di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21/05/2019 nonché secondo quanto definito dalla presente contrattazione.

Le parti prendono inoltre atto delle somme effettivamente già liquidate o liquidabili al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCI e, dopo approfondita discussione, concordano di ripartire le risorse decentrate 2021 come di seguito specificato :

1. Di destinare la somma complessiva di €. **2.330,00** all'**indennità condizioni di lavoro** (ex. rischio e maneggio valori) di cui all'articolo 70-bis del CCNL;
2. Di destinare la somma complessiva di €. **4.500,00** all'**indennità di turno** di cui all'articolo 23 del vigente CCNL;
3. Di destinare la somma complessiva di €. **3.800,00** all'**indennità di reperibilità** di cui all'articolo 24 del vigente CCNL;
4. Di destinare la somma di complessivi **2.000,00** all'**indennità per specifiche responsabilità** di cui all'articolo 70-quinquies del vigente CCNL;
5. Di destinare la somma complessiva di €. \_\_\_\_\_ all'**indennità di servizio esterno** di cui all'articolo 56 quinquies del vigente CCNL;
6. Di destinare la somma di €. \_\_\_\_\_ all'**indennità di funzione** di cui all'articolo 56-sexies del vigente CCNL;
7. Di destinare la somma residua pari a €. **27.525,00**, oltre alle economie che dovessero risultare successivamente all'applicazione degli altri istituti per i quali non sia prevista una destinazione vincolata per legge, ai premi correlati alla performance individuale ed

organizzativa, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale approvato dall'ente secondo i criteri di incentivazione definiti dal vigente CCDI;

8. Di accantonare la somma di **€. 61.984,00** derivanti dalle **economie degli anni precedenti** alla remunerazione dei risultati di performance individuale degli anni cui le economie si riferiscono una volta definito il percorso di misurazione e valutazione che ne condiziona ad oggi la esigibilità;
9. Di destinare la somma di **€. 6.114,00** – risultante dall'accantonamento dell'importo di **€. 1.019,00** annue - per la **remunerazione di progressioni economiche maturate**, spettanti ma mai liquidate dall'anno 2016 ;
10. Di destinare la somma di **€. 35.000,00** alla liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche da effettuarsi nel rispetto delle prescrizioni contenute nel regolamento vigente, ove spettanti;
11. Di destinare **€. 4.954,00** per riconoscere le altre indennità previste da specifiche disposizioni di legge da liquidare nel rispetto delle prescrizioni normative.
12. Di dare atto che la quota del fondo non contrattata in quanto destinata ad alimentare la quota di fondo **risorse decentrate dell'Unione Comuni d'Ogliastro** in ragione del trasferimento della funzione e del personale del servizio sociale è pari ad **€. 4.363,00**

In particolare le parti concordano che per l'anno 2021, in ragione del fatto il contratto è sottoscritto nel mese di dicembre, le indennità possano essere riconosciute ai dipendenti in possesso di uno specifico atto di incarico ovvero in ragione del fatto che svolgono attività rischiose tenuto conto dell'efficacia del contratto normativo dalla data della sua sottoscrizione (31/12/2020).

### Art. 3

#### Criteri di riparto del fondo per le risorse decentrate anno 2022

Le parti prendono atto che, ai sensi dell'articolo 68, comma 1, CCNL 21/05/2018, nell'ambito delle risorse confluite nel fondo per le risorse decentrate vengono destinati :

3. **€. 11.350,00** per le quote per le **indennità di comparto** di cui all'articolo 33 comma 4 lett. B) e c) del CCNL 22/01/2004;
4. **€. 23.000,00** per retribuire le **progressioni economiche orizzontali PEO** già attribuite al personale in servizio oltre alle nuove che potranno essere assegnate sulla base di un avviso da pubblicare entro la data del 31/12/2021 che permetta di assegnare a favore dei dipendenti le quote di progressione economica liberatesi a seguito del collocamento del personale dipendente che ne beneficiava;

Le risorse disponibili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i trattamenti economici fissi di cui al punto precedente ammontano a complessivi **€. 82.110,00** e sono destinate a retribuire le altre voci incentivanti facenti capo al fondo, comprese le risorse che specifiche disposizioni di legge destinano a particolari finalità incentivanti (art. 67, comma 3 lett. C) sulla base di quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21/05/2019 nonché secondo quanto definito dalla presente contrattazione.

Le parti dopo approfondita discussione, concordano di ripartire le risorse decentrate 2022 come di seguito specificato :

13. Di destinare la somma complessiva di **€. 2.400,00** all'**indennità condizioni di lavoro** di cui all'articolo 70-bis del CCNL;
14. Di destinare la somma complessiva di **€. 4.000,00** all'**indennità di turno** di cui all'articolo 23 del vigente CCNL;
15. Di destinare la somma complessiva di **€. 3.800,00** all'**indennità di reperibilità** di cui all'articolo 24 del vigente CCNL;

16. Di destinare la somma di complessivi **8.000,00** all'indennità **per specifiche responsabilità** e per **ulteriori specifiche responsabilità** di cui all'articolo 70-quinquies del vigente CCNL;
17. Di destinare la somma complessiva di **€. 3.000,00** all'indennità di **servizio esterno** di cui all'articolo 56 quinquies del vigente CCNL;
18. Di destinare la somma di €. \_\_\_\_\_ all'indennità di funzione di cui all'articolo 56-sexies del vigente CCNL;
19. Di destinare la somma residua pari a **€. 16.593,00** - oltre le ulteriori somme variabili che risultassero dalla costituzione del fondo in aggiunta a quelle stimate con il presente e oltre le economie che dovessero residuare dall'applicazione degli altri istituti - **ai premi correlati alla performance individuale ed organizzativa**, tenendo conto dei risultati raggiunti nell'anno di riferimento sulla base dell'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente secondo i criteri di incentivazione definiti dal vigente CCDI;
20. Di destinare la somma di **€.35.000,00** alla liquidazione, ove spettanti e negli importi effettivamente maturati, degli **incentivi per funzioni tecniche** da effettuarsi nel rispetto delle prescrizioni contenute nel regolamento vigente;
21. Di destinare **€. 4.954,00** per riconoscere le altre **indennità previste da specifiche disposizioni di legge** da riconoscere e liquidare nel rispetto delle prescrizioni normative.

#### **Art. 4**

##### **Criteri per le progressioni economiche da bandire nell'anno 2022**

Le parti concordano di programmare per l'anno 2022 il riconoscimento di nuove progressioni economiche orizzontali. Concordano altresì che al finanziamento complessivo dell'istituto – comprendente le progressioni già finanziate e quelle da finanziare - ammonta a complessi €. 23.000,00 tenuto conto che nel corso dell'anno 2021 e 2022 si realizzeranno alcuni collocamenti a riposo di dipendenti che beneficiano di tale istituto economico le cui economie sono destinate interamente a finanziare nuove progressioni.

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA 1**

In relazione a quanto previsto dall'articolo 15 del CCDI parte normativa disciplinante l'indennità di servizio esterno le parti concordano che la stessa è dovuta per le seguenti attività :

- Servizi di vigilanza del territorio

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA 2**

Le parti concordano che la sottoscrizione del contratto di ripartizione riferita all'anno 2022 non pregiudica la sua modifica e/o integrazione nel rispetto delle modalità previste dal contratto qualora si ravvisino delle ragioni soprattutto ove dal provvedimento di costituzione del fondo per le risorse decentrate riferito all'anno 2022 risultino consistenti risorse variabili aggiuntive rispetto a quelle stimate (di tipo fisso) oggetto del presente contratto di ripartizione..

## **DICHIARAZIONE CONGIUNTA 3**

Le parti concordano che per quanto attiene la progressione orizzontale nella categoria l'ente si attenga alla disciplina contenuta nell'allegato A del CCI degli anni 2020/2022 cui si rinvia. :