



# COMUNE DI BARI SARDO

PROVINCIA DI NUORO

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 72 DEL 13-07-2023

**OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE 2019: APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di luglio alle ore 18:14, nella solita Sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nei modi di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

<b>MAMELI IVAN</b>	<b>SINDACO</b>	Presente
<b>CASU FABIANA</b>	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>MURRU ANDREA</b>	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>PIRAS MAURO</b>	<b>ASSESSORE</b>	Presente
<b>UDA MARIA FRANCESCA</b>	<b>ASSESSORE</b>	Presente

risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Dottor Ivan Mameli nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione, ai sensi dell'art. 97 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e ss. mm., il Segretario Comunale Dott.ssa Mulas Maria Grazia.

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	SI
---------------------------	----

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- Il D. Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- L'art. 67 comma 1 lettere c) e d) del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Bari Sardo – approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 29/12/2016 – nel quale sono attribuiti al nucleo di valutazione i compiti di misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso ed a misurare e valutare la performance individuale e quella organizzativa anche al fine di poter dare attuazione agli istituti di premialità previsti nel CCNL e nei contratti decentrati di sede.

### VISTI:

- Programma di Mandato del Sindaco 2017/2022 comunicato al Consiglio Comunale in data 27/09/2017 (delibera di C.C. n. 54 del 27.09.2017 che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
- Documento Unitario di Programmazione 2019/2021 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 27/02/2019 che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio.
- Il bilancio di previsione finanziario riferito al triennio 2019/2021 approvato con la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27.2.2019 esecutiva a termini di legge;
- Il Piano esecutivo di gestione approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 24.5.2019, esecutiva a termini di legge, contenente anche il piano delle performance ed il piano dettagliato degli obiettivi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 24.5.2019;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009 e alle disposizioni contenute nel CCNL , adottato con atto di Giunta n. 4 del 23/01/2019 integrato con altro n. 18 del 13/04/2019 cui si rinvia liberamente consultabile nella sezione del sito Amministrazione Trasparente.
- la proposta di misurazione e valutazione dello stato degli obiettivi raggiunto da ciascuno dei responsabili incaricati elaborato dall'organismo di valutazione;
- la comunicazione delle risultanze della valutazione fatta ai responsabili dei servizi in data 27/02/2023;
- gli esiti della fase delle osservazioni definiti dal nucleo di valutazione in data 09/03/2023;
- la relazione sulla performance 2019 allegata al presente documento per farne parte integrante e sostanziale;

**RICORDATO CHE** all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di dare applicazione all'articolo 15 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e agli istituti previsti nel CCNL e nel CCDI;

**VISTA** la proposta di valutazione della performance individuale ed organizzativa assunta con il Verbale n. 2 del 03/01/2023 del Nucleo di Valutazione agli atti;

**VISTI :**

- il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);
- il vigente Regolamento in materia di ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica tenuto conto della specifica competenza attribuitagli in ragione della materia ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs 267/2000; e

**DATO ATTO** che:

- la seduta si sta tenendo in videochiamata con modalità che permettono la visualizzazione ed identificazione dei partecipanti;
- nella sede comunale sono presenti il Sindaco e il Segretario Comunale mentre il Vice Sindaco Fabiana Casu e gli assessori Murru Andrea, Mauro Piras e Francesca Uda partecipano in videochiamata;
- l'applicativo utilizzato per la video-chiamata permette a tutti di partecipare attivamente ai lavori disponendo di ogni ausilio audio e video.

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2019 prescritta dall'articolo 10 lett. B) del D.Lgs 15/2009 e recante la rendicontazione dei risultati raggiunti nell'anno 2019;

**DI TRASMETTERE** copia della presente ai Responsabili dei Servizi, all'organismo di valutazione e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

**DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente documento sul sito del Comune nella apposita sezione denominata Amministrazione Trasparente per gli adempimenti in materia di trasparenza prescritti dalle vigenti disposizioni normative.

dopodichè,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge

### **DELIBERA**

di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. stante l'esigenza di porre in essere gli adempimenti successivi e conseguenti il medesimo atto deliberativo.-

Pareri di cui all'art. 49 comma 1, come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla Legge n. 213/2012 e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti Responsabili dei Servizi hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

Parere: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità tecnica**.

Data, 10.07.2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

*Dott.ssa Maria Grazia MULAS*

Parere: **Favorevole** in ordine alla **Regolarità contabile**.

Data, 11.07.2023

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

*Dott.ssa Ornella ZACCARINI*

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

**Il Sindaco**

*Dottor Ivan Mameli*

**Il Segretario Comunale**

*Dott.ssa Maria Grazia Mulas*

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale"