

COMUNE DI BARI SARDO

Provincia di Nuoro

UFFICIO DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale N. 1/2020 del 02/04/2020

OGGETTO: Parere sul piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e piano annuale 2020.

IL REVISORE DEI CONTI

- **Considerata** la funzione ed il ruolo dell'Organo di Revisione Contabile in materia di programmazione del personale, definito dal D.Lgs. n. 165/200, dalla Legge 448/200, dal D.Lgs n. 267/2000 e successive modificazioni e integrazioni e da tutte le norme relative alla verifica della riduzione programmata della spesa;
- **Esaminata** la Deliberazione n. 18 del 28/02/2020 della Giunta dell'Unione - la cui efficacia è subordinata al parere positivo di questo Organo di Revisione - inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022;
- **Visti** i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Amministrativo e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Constatato che l'Ente intende rimodulare il piano triennale 2020-2022 e il piano annuale 2020, che risulterebbe avere le seguenti previsioni:

- la conferma di assunzione, a tempo pieno ed indeterminato per effetto delle procedure concorsuali in corso di perfezionamento, di n. 3 unità lavorative di cui n. 1 Esecutore Tecnico Specializzato, categoria B3 e n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili, categoria C, posizione economica C1;
- l'assunzione, con decorrenza dal mese di maggio 2020, di n. 1 dipendente Istruttore Amministrativo Contabile, categoria C posizione economica C1 a tempo parziale (30 ore) e indeterminato, attingendo dalla medesima graduatoria della procedura concorsuale per l'assunzione di n. 2 Istruttori Amministrativi Contabili, in corso di perfezionamento;
- l'assunzione, con decorrenza dal mese di maggio 2020 di n. 1 dipendente Istruttore Tecnico, categoria C, a tempo parziale (30 ore) e indeterminato, attingendo prioritariamente da graduatorie concorsuali di altri enti e, in caso di esito negativo, tramite procedure di mobilità

ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm., e, subordinatamente, concorso pubblico per titoli ed esami;

- la trasformazione, con decorrenza dal mese di settembre 2020, del contratto di n. 2 dipendenti agenti di Polizia Locale, Categoria C, da part-time 18 ore settimanali (50%) in part-time 24 ore settimanali;
 - la previsione, in sostituzione del dipendente dimissionario appartenente alle categorie protette, dell'inserimento della quota d'obbligo riservata ai sensi dell'art.3 comma 1 della Legge n. 68/1999 in favore di n. 1 soggetto mediante verifica di inserimento nel computo di personale interno in possesso dei requisiti di legge, oppure mediante espletamento di procedura selettiva interna;
 - la prosecuzione, sino all'assunzione dei vincitori della procedura concorsuale in atto, del rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato in essere con l'Istruttore Amministrativo Contabile Categoria C, posizione economica C1, assegnata al Servizio Amministrativo, in forza di convenzione stipulata per l'utilizzo di graduatoria concorsuale stipulata con il Comune di Tertenia;
 - l'assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Direttivo Amministrativo contabile, categoria D, a tempo pieno e determinato per la durata di 1 anno e prorogabile sino alla scadenza del mandato amministrativo del Sindaco, previa selezione pubblica ai sensi dell'art. 110 comma 1 D.Lgs. n.267/2000;
 - l'assunzione di n. 4 dipendenti Istruttori di Vigilanza, categoria C posizione economica C1, a tempo parziale (18 ore settimanali) e determinato dal 01/06/2020 al 30/09/2020, attingendo prioritariamente da graduatorie concorsuali di altri enti e, subordinatamente, mediante procedura selettiva per titoli e prova quiz a risposta multipla;
 - l'assunzione di n. 1 dipendente Istruttore Tecnico, categoria C, a tempo parziale (30 ore) e determinato, nelle more del perfezionamento della prevista assunzione della stessa unità lavorativa a tempo indeterminato, attingendo da graduatorie concorsuali di altri enti.
- **Considerato** che, sulla base di quanto dichiarato ed attestato negli atti analizzati, risulta che l'Ente:
- in relazione alle assunzioni previste per l'anno 2019, rispetta il limite di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse vengono quantificate in misura inferiore rispetto al valore medio del triennio 2001-2013, così come disposto dall'art. 1, comma 557, della L. n° 296/2006;
 - in relazione alle assunzioni a tempo determinato previste nell'anno 2020 l'Ente rispetta i limiti del Dl 78/2010 art. 9 comma 28 e successive modificazioni e integrazioni (L. 114/2014 art. 11 comma 4 bis limite di spesa personale flessibile 2009);

- in relazione a quanto stabilito dall'art. 33, comma 1 del D.Lgs 165/200 e ss.mm., ha provveduto alla ricognizione del personale in servizio, così come si evince nel corpo della proposta di deliberazione oggetto del presente parere;

e s p r i m e

ai sensi dell'art. 239 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, parere favorevole alla proposta di delibera di Giunta Comunale di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e piano annuale 2020.

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione dell'intero piano occupazionale, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, vengano fatte preventivamente tutte le verifiche necessarie attraverso il monitoraggio del rispetto dei limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, degli eventuali correttivi introdotti sia dalle modifiche della normativa in materia di personale che di vincoli di bilancio.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Simonetta Sirca


